



*Willkommen zu dieser **Sonderausgabe** des CEO Blog, in der Rogier über seine Tätigkeit als CEO von Royal Reesink berichtet. Sie können uns gerne Ihr Feedback mitteilen oder weitere Informationen zu einem bestimmten Thema anfordern, indem Sie eine E-Mail an managementboard@royalreesink.com senden.*

Liebe Kollegen,

mit großem Stolz und Dankbarkeit kann ich mitteilen, dass ich mit dem heutigen Tag vom Aufsichtsrat zum CEO des Unternehmens ernannt worden bin. Das ist eine echte Ehre.

Dieser Schritt - vom deputy CEO zum CEO - mag für manche wie ein selbstverständlicher Schritt klingen, aber ich versichere Ihnen, dass ich dies nicht als selbstverständlich betrachte. Für mich ist das eine Geste des Vertrauens, und ich werde alles in meiner Macht Stehende tun, um dieser gegenüber dem Aufsichtsrat und den Mitarbeitern gerecht zu werden.

Gemeinsam mit meinem Team arbeite ich am nächsten Kapitel unseres Unternehmens. Wir befassen uns mit der Strategie und Umgestaltung des Betriebsmodells (Operating Model), um die zukünftige Geschichte und Weg von Royal Reesink zu definieren, um der weltweit führende Händler für Maschinen zu werden. Vielen Dank an alle, die mir geholfen haben, einen besseren Einblick in unser Geschäft zu bekommen. Ihr Feedback war von unschätzbarem Wert.

Es ist zwar noch zu früh, um mehr zur Strategie zu sagen. Aber ich werde sie bei zukünftige Entwicklungen einbeziehen und informieren. Dies ist ein zweiseitiger Prozess. Unser Geschäftserfolg hängt von jedem ab, der hier arbeitet - von uns allen. Sagen Sie mir bitte auch, was Sie denken. Teilen Sie Ihre Gedanken und Ideen mit. Nur als Team, das in einer Atmosphäre der Offenheit und des Vertrauens arbeitet, können wir unsere Ziele verwirklichen. Ich freue mich darauf, unser nächstes gemeinsames Kapitel zu schreiben! Machen wir es möglich!

Stay safe,

Rogier van der Linde
CEO



VISION

- Create common vision
- Define operating model
- Set strategic focus areas 2023
- Translate into Full Potential Plan to drive value
- Cascade into organization through strategy process and communication plan



WINNING TEAM & CULTURE

- Build winning teams and create trust
- Connect with organization through communication plan
- Instil behaviours that form our winning culture

PERFORMANCE MANAGEMENT

- Execute strategy through rigorous PMO drumbeat
- Increase Cash
- Develop standard KPI dashboard creating transparency and driving business