



Добро пожаловать в этот специальный выпуск CEO blog, где Rogier поделится некоторыми из своих аспектов работы в качестве генерального директора Royal Reesink. Пожалуйста, не стесняйтесь делиться любыми отзывами или запрашивать дополнительную информацию по конкретной теме, отправив электронное письмо по адресу managementboard@royalreesink.com.

Уважаемые коллеги!

С большой гордостью и благодарностью могу поделиться с вами тем, что с сегодняшнего дня Наблюдательный совет официально назначил меня CEO этой замечательной компании. Это большая честь.

Этот шаг – перейти от deputy CEO к CEO – может показаться некоторым людям очевидным следующим шагом, но я уверяю вас, что не воспринимаю это как должное. Для меня это жест доверия, и я сделаю все, что в моих силах, чтобы оправдать его перед вами и Советом.

Вместе со своей командой я работаю над новой главой в истории нашей компании. Мы пересматриваем нашу стратегию и изменяем нашу операционную модель (operating model), чтобы мы могли написать историю Royal Reesink и определить наш путь к тому, чтобы стать ведущим мировым дистрибьютором машинного оборудования. Спасибо всем в организации, кто помог мне лучше понять наш бизнес. Ваши отзывы бесценны.

Хотя еще слишком рано говорить больше – стратегия еще не готова – я обязуюсь привлекать и информировать вас о будущих событиях. Это двусторонний процесс. Успех нашего бизнеса зависит от каждого, кто здесь работает. От НАС – вас и меня. Так что, пожалуйста, скажите мне, что вы думаете. Поделитесь своими мыслями и идеями. Только как команда, работающая в атмосфере открытости и доверия, мы можем реализовать наши амбиции. Я с нетерпением жду возможности написать нашу следующую главу вместе! Давайте сделаем это!

Stay safe!

Rogier van der Linde
CEO

VISION

- Create common vision
- Define operating model
- Set strategic focus areas 2023
- Translate into Full Potential Plan to drive value
- Cascade into organization through strategy process and communication plan



WINNING TEAM & CULTURE

- Build winning teams and create trust
- Connect with organization through communication plan
- Instil behaviours that form our winning culture

PERFORMANCE MANAGEMENT

- Execute strategy through rigorous PMO drumbeat
- Increase Cash
- Develop standard KPI dashboard creating transparency and driving business