



## Rogier neemt je mee op zijn reis aan het roer van Royal Reesink

*Welkom op de CEO-blog waar Rogier je om de week meeneemt op zijn reis in het leiden van Royal Reesink. Als je je feedback wilt delen of meer wilt weten over een onderwerp dat wordt besproken, neem dan contact op met [managementboard@royalreesink.com](mailto:managementboard@royalreesink.com)*

Beste collega's,

Allereerst wil ik jullie allemaal bedanken voor de warme, hartelijke woorden die ik van zoveel van jullie heb ontvangen toen we mijn benoeming als CEO aankondigden. Om eerlijk te zijn, hoewel ik genoot van alle felicitaties en warme berichten, voel ik me ook altijd een beetje ongemakkelijk als ik zo in de schijnwerpers sta, omdat ik denk dat het onze mensen, onze teams, zijn die het verschil maken.

Op de dag van mijn benoeming was ik onderweg naar onze collega's in Canada. Dus een paar uur zonder wifi-verbinding aan boord gaf me de gelegenheid om hier eens goed over na te denken. En toen ik uit het vliegtuig stapte en het Canadese team ontmoette, realiseerde ik me opnieuw dat werken als onderdeel van een groter team het belangrijkste is, niet de individuele functie.

Zoals altijd was ik onder de indruk van de mogelijkheden die voor ons liggen en de dingen die we kunnen bereiken als we samenwerken. Samenwerken met jullie allemaal, ervoor zorgen dat we een verschil maken voor onze klanten door net dat beetje extra te doen, dat zal voor mij altijd het mooiste onderdeel van ons werk blijven. De Engelsen zeggen het mooi: *There is no I in teamwork* (er bestaat geen ik in teamwork).

Hier in Nederland zijn, net als in de meeste landen, de schoolvakanties begonnen, terwijl voor veel van onze OpCo's de drukste tijd van het jaar juist is ingegaan. Ik vind het belangrijk om te beseffen dat we als internationaal bedrijf niet alleen in verschillende tijdzones werken, maar ook verschillende ideeën hebben over piekseizoenen.

Dus als je midden in jouw hoogseizoen zit, veel succes en maak er het beste van! En als je het geluk hebt om aan je zomervakantie te beginnen, hoop ik dat je er met volle teugen van geniet!

Maar wat je seizoen ook is, stay safe!

Rogier van der Linde  
CEO

#### VISION

- Create common vision
- Define operating model
- Set strategic focus areas 2023
- Translate into Full Potential Plan to drive value
- Cascade into organization through strategy process and communication plan



#### WINNING TEAM & CULTURE

- Build winning teams and create trust
- Connect with organization through communication plan
- Instil behaviours that form our winning culture

#### PERFORMANCE MANAGEMENT

- Execute strategy through rigorous PMO drumbeat
- Increase Cash
- Develop standard KPI dashboard creating transparency and driving business